

DÉCLARATION MONDIALE DE CONFIDENTIALITÉ DE JOHN DEERE SUR LE RECRUTEMENT

La présente Déclaration mondiale de John Deere sur le recrutement (ci-après la « Déclaration ») s'applique à la communauté de talents de John Deere et au recrutement par John Deere et explique comment Deere & Company et les entreprises qui appartiennent au groupe John Deere collectent, utilisent et/ou divulguent les données personnelles dans le cadre de la communauté de talents John Deere et du recrutement par John Deere. Une liste de ces entités et leurs coordonnées est disponible ici : <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/>. (« John Deere »). Dans la présente Déclaration, « vous » fait référence aux personnes dont les données personnelles sont traitées.

En outre, cette Déclaration s'applique à une entité individuelle de John Deere (dénommée « Entreprise ») lorsqu'elle publie une offre d'emploi. Si l'Entreprise envisage votre candidature pour un poste spécifique, elle collecte des informations directement auprès de vous, déduit des données par observation ou autre et, dans certains cas, collecte des informations auprès d'autres sources lors de l'examen de votre candidature.

John Deere est une entreprise mondiale présente dans de nombreux pays. En raison des variations entre les lois et réglementations, la présente Déclaration est complétée par des informations supplémentaires afin d'assurer notre conformité auxdites lois et réglementations locales. Vous pouvez accéder à ces informations supplémentaires en cliquant sur le lien hypertexte suivant :

[Espace économique européen - Règlement général sur la protection des données](#)

Vous pouvez recevoir des informations supplémentaires sur la collecte, le traitement et/ou la divulgation des données personnelles par John Deere dans le cadre des efforts de recrutement de John Deere ou lorsque notre conformité aux lois et réglementations locales l'exige. Par ailleurs, nous traitons des données personnelles en cas de réorganisation, de fusion, de vente, de constitution de joint venture, de cession, de transfert ou de toute autre disposition de tout ou partie de notre entreprise ou de nos actifs.

1. Données personnelles traitées :

Les catégories de données personnelles vous concernant traitées aux fins décrites à la Section 2 sont les suivantes :

Informations que vous fournissez : C'est généralement auprès de vous que nous collectons les données personnelles (par voie électronique, par écrit ou oralement). Lorsque vous posez votre candidature pour un poste dans l'Entreprise, lorsque vous créez un compte dans la communauté de talents de John Deere, lorsque vous créez ou mettez à jour votre profil dans la communauté de talents de John Deere, lorsque vous vous inscrivez aux alertes-emploi ou lors de toute autre interaction avec John Deere, vous pouvez être invité à nous fournir des informations ou nous fournir des informations de votre plein gré. Vous pouvez également nous fournir des informations nouvelles, mises à jour ou corrigées ponctuellement.

Les informations susmentionnées peuvent inclure :

1. les coordonnées et informations d'identification utilisateur telles que le prénom et le nom, l'adresse électronique, l'adresse postale, le numéro de téléphone (fixe ou portable), le pays de résidence et autres coordonnées, ainsi que les noms d'utilisateur et mots de passe ;
2. les informations sur l'expérience professionnelle telles qu'un CV, une lettre de candidature, des références, l'employeur actuel ou précédent, les postes occupés, le pays, et les dates de début et de fin d'emploi ;

3. les informations sur l'éducation telles que le type de diplôme, le domaine d'études, le ou les établissements fréquentés, le pays, la date d'obtention du diplôme et/ou les dates des études ;
4. les informations sur les qualifications telles que les aptitudes, les compétences, les expériences, les qualifications ou titres professionnels, les langues parlées et les compétences linguistiques ;
5. les informations concernant l'autorisation de travailler telles que la nationalité, les données de visa, le statut de résidence, les permis de travail ou autres informations nécessaires permettant de confirmer que le candidat est autorisé à travailler à ce poste ; et
6. les informations concernant les préférences telles que le pays d'emploi préféré, les préférences de carrière, les domaines d'intérêt, l'intérêt porté à John Deere, la rémunération souhaitée, le domaine fonctionnel souhaité chez John Deere et les modes de communication préférés avec John Deere.

Les champs obligatoires sont signalés par un astérisque. Vous n'êtes pas tenu de nous fournir des informations, mais si les champs signalés par un astérisque ne sont pas renseignés, nous ne pouvons pas effectuer votre inscription, mettre à jour votre profil dans la communauté de talents, ni accepter votre candidature.

Informations déduites par observation ou autre par John Deere : nous pouvons prendre connaissance d'informations vous concernant ou en déduire par observation et les associer aux autres données dont nous disposons. Il s'agit notamment des informations suivantes :

1. informations d'évaluation telles que celles collectées dans le cadre d'entretiens (en personne, par téléphone ou par vidéo), d'évaluations comportementales ou d'évaluations techniques.
2. informations techniques telles que celles collectées lorsque vous accédez aux systèmes de recrutement en ligne de John Deere. Par exemple, les serveurs Web collectent automatiquement des informations d'ordre général, notamment le type de navigateur Web, le système d'exploitation utilisé, le nom de domaine de votre fournisseur d'accès, l'adresse IP de l'ordinateur que vous utilisez, la page Web que vous consultiez avant d'accéder au système de recrutement de John Deere, les pages Web du système de recrutement que vous consultez, et la date et la durée de votre visite. John Deere peut également collecter ces informations à l'aide de cookies et autres technologies similaires. Pour en savoir plus, veuillez consulter la Déclaration de confidentialité de l'entreprise.

Informations provenant de tiers ou de sources publiques : nous pouvons recevoir des données personnelles de tiers. Par exemple, nous pouvons recevoir des informations des agences de recrutement qui posent une candidature en votre nom (notamment les coordonnées et l'identité de l'utilisateur, l'expérience professionnelle, la formation, les qualifications et les préférences). Si vous posez votre candidature pour un poste sur le site d'emploi d'un tiers, les informations que vous fournissez dans ce cadre nous sont transmises par ledit site. Si vous interagissez avec nous sur un site de médias sociaux (p. ex. en indiquant l'intérêt que vous portez à John Deere sur LinkedIn) ou si vous posez votre candidature par l'intermédiaire d'un site de médias sociaux (p. ex. en postulant via LinkedIn), nous recevons des informations de ces sites. Nous pouvons également collecter d'autres données personnelles appartenant au domaine public. Dans certains cas, nous pouvons demander des informations à des tiers à des fins de vérification, par exemple aux établissements d'enseignement ou aux personnes dont vous vous recommandez. Lorsque cela est pertinent pour le poste ainsi que permis ou autorisé par la loi, nous pouvons faire appel à un tiers pour obtenir des informations sur les antécédents et la situation d'un candidat, p. ex. dans le cadre de contrôles préalables à l'embauche. Il peut s'agir notamment d'un contrôle des renseignements de solvabilité ou du casier judiciaire.

Données personnelles sensibles : certaines données personnelles collectées aux fins spécifiées peuvent être considérées comme des données personnelles sensibles en vertu des lois applicables de protection de la vie privée et des données. Les données personnelles sensibles (au sens où l'entendent les lois applicables de protection de la vie privée et des données) comprennent notamment le sexe,

l'origine ethnique (pour le contrôle du respect de l'égalité des chances), les croyances religieuses, l'appartenance syndicale, le casier judiciaire, telles les informations sur les condamnations ou les infractions (afin de vérifier l'adéquation du candidat à l'emploi) ou les informations médicales (p. ex. questionnaire ou visite médicale préalable à l'emploi, résultats d'un test de dépistage de drogues ou d'alcoolémie) et les handicaps (pour le contrôle du respect de l'égalité des chances ou l'aménagement du lieu de travail). Ces informations sont collectées lorsque la loi ou le poste l'exigent et à condition que la loi du pays de l'offre d'emploi l'autorise.

2. Fins auxquelles John Deere traite les données personnelles :

Les données personnelles sont traitées aux fins suivantes :

- Création et gestion d'un compte et d'un profil dans la communauté de talents de John Deere. Le traitement implique notamment :
 - ✓ l'enregistrement et la création d'un compte à votre nom dans la communauté de talents de John Deere. Lors de l'enregistrement (ou par la suite), vous pouvez choisir (i) de recevoir des communications concernant les nouvelles offres d'emploi, (ii) ou d'en apprendre davantage sur les perspectives de carrière chez John Deere ;
 - ✓ La notification des postes vacants et des opportunités d'emploi à venir chez John Deere. Après l'enregistrement, vous pouvez, par exemple, utiliser l'assistant de recherche d'emploi de la communauté de talents pour recevoir des informations sur les nouvelles offres d'emploi. Vous pouvez modifier ou désactiver un assistant de recherche d'emploi à tout moment. Si vous posez votre candidature pour un poste, l'assistant de recherche d'emploi renseigne automatiquement les formulaires en fonction du poste auquel vous postulez ;
 - ✓ La proposition d'autres postes qui pourraient vous intéresser chez John Deere. Si vous créez un profil dans la communauté de talents de John Deere à l'aide de votre compte d'utilisateur, les recruteurs de John Deere peuvent utiliser ces données pour vous contacter ou vous envoyer des informations sur des postes vacants correspondant à votre profil. Les recruteurs de John Deere ont accès aux informations de votre profil et, si celui-ci correspond aux exigences d'un poste qui devient vacant, ils peuvent vous contacter. Vous avez la possibilité d'indiquer si vous souhaitez ou non être contacté dans ce cas.
- Traitement de votre candidature lorsque vous postulez à un poste ou un autre emploi. Lorsque vous posez votre candidature pour un poste spécifique ou un autre emploi (directement ou via un tiers) ou lorsque vous contactez l'Entreprise ou communiquez avec elle à propos d'un poste spécifique, des données personnelles sont envoyées à l'Entreprise. Si vous posez votre candidature pour un poste spécifique, vos données personnelles sont communiquées à la ou aux personnes du service des ressources humaines chargées des processus RH liés au recrutement pour le poste en question. À mesure que votre candidature progresse, vos données personnelles sont fournies aux personnes habilitées à prendre une décision de recrutement dans le service concerné, afin qu'elles puissent évaluer votre adéquation au poste. Le traitement des données personnelles implique notamment :
 - ✓ une communication avec vous, dans le cadre des activités de recrutement telles que l'obtention d'informations supplémentaires, au besoin, et pour vous fournir des informations relatives à votre candidature et répondre à vos demandes ;
 - ✓ la gestion des activités de recrutement pour le poste, notamment l'évaluation de vos qualifications et de votre expérience personnelle afin de déterminer si votre profil correspond aux exigences du poste, l'organisation et la conduite des entretiens et des évaluations, le contrôle de vos antécédents comme requis ou autorisé par les lois locales applicables, la prise de contact avec des tiers (tels que les établissements d'enseignement ou les personnes dont vous vous recommandez) pour évaluer vos performances passées, ou pour toute autre raison justifiée par les activités de recrutement ;
 - ✓ si vous êtes sélectionné pour un poste, la prise des mesures nécessaires pour vous permettre de prendre vos fonctions.

- Traitement des données personnelles pour d'autres activités de recrutement, y compris la gestion d'événements et salons de recrutement ; et l'identification, l'évaluation, la sélection et le recrutement de personnes (p. ex. contacter les personnes qui ont indiqué qu'elles souhaitaient être contactées sur des sites de médias sociaux tels que LinkedIn).
- Respect des obligations légales et réglementaires de John Deere, notamment satisfaction des exigences de reporting, comme permis ou requis par la loi, et des exigences de diversité et d'inclusion, et obtention et divulgation de données personnelles comme requis par la loi pour remplir les obligations légales de John Deere.
- Traitement à des fins commerciales internes, notamment préparation, développement et évaluation de stratégies et de campagnes de recrutement. Cela implique également d'analyser les processus de recrutement de John Deere (généralement sous forme statistique ou agrégée) afin de développer et d'améliorer les processus, sites Web et autres services connexes de recrutement de John Deere.
- Mise à disposition de la communauté de talents ; administration du site Web ; gestion des systèmes informatiques ; application des droits de John Deere ; protection de la propriété de John Deere ; protection des droits, de la propriété ou de la sécurité des autres ; sécurité des informations ; prévention et détection de la fraude ; conformité et gouvernance d'entreprise ; et audit interne et externe. Par exemple, les ressources informatiques internes et externes peuvent accéder aux données lorsque cela permet la résolution de problèmes. Par ailleurs, nous traitons des données personnelles en cas d'assainissement, de fusion, de vente, de constitution en coentreprise, de cession, de transfert ou de toute autre aliénation de tout ou partie de notre entreprise ou de nos actifs.

Si vous êtes embauché, vos données personnelles sont utilisées conformément aux pratiques de gestion des données et à la gouvernance de notre service des ressources humaines, à des fins d'emploi internes liées à la gestion d'entreprise et des emplois. Le personnel des ressources humaines de John Deere effectue les tâches nécessaires pour faire avancer le candidat dans le cadre du processus de recrutement et du processus d'intégration une fois qu'il a été sélectionné, en effectuant les contrôles préalables à l'emploi ou satisfaisant d'autres exigences.

3. Conservation des données :

En l'absence d'activité récente sur votre compte ou sur votre profil dans la communauté de talents de John Deere, nous pouvons supprimer votre compte et/ou profil au terme d'un délai raisonnable. Si vous posez votre candidature pour un poste et n'êtes pas recruté ou si vous retirez votre candidature, les données sont supprimées conformément aux exigences statutaires d'archivage et au programme de conservation des documents (GRRS) de John Deere. Nous pouvons conserver les données personnelles plus longtemps (par exemple, en cas de litige ou si nous recevons une injonction, un mandat de perquisition ou une ordonnance judiciaire à cet effet, ou si nous faisons l'objet d'une autre procédure judiciaire dans le cadre de laquelle nous sommes tenus de conserver les données personnelles). Vous pouvez supprimer votre profil dans la communauté de talents de John Deere à l'aide des fonctions correspondantes accessibles via votre compte. Pour plus d'informations, veuillez nous contacter aux coordonnées indiquées ci-dessous.

4. Destinataires des données personnelles :

John Deere est une entreprise mondiale et, afin de réaliser les fins énoncées à la Section 2, John Deere partage ou divulgue des données personnelles au sein de l'entreprise John Deere. Vous trouverez une liste des différentes entités et leurs coordonnées ici : <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/>. John Deere tire parti des compétences et des connaissances de l'entreprise John Deere, notamment de la centralisation des ressources humaines, de la comptabilité, de la gestion des risques, de la gouvernance d'entreprise, des technologies de l'information et des fonctions de sécurité, et les membres de l'entreprise John Deere traitent les données personnelles conformément à la présente Déclaration, sauf indication contraire de leur part.

Comme indiqué à la Section 2, si vous en donnez l'autorisation, les recruteurs internationaux de John Deere peuvent vous contacter s'ils estiment que votre profil correspond potentiellement aux exigences d'un poste vacant. Si vous posez votre candidature pour un poste spécifique, vos données personnelles sont communiquées à la ou aux personnes du service des ressources humaines chargées des processus RH liés au recrutement pour ce poste. À mesure que la candidature progresse, des données personnelles sont fournies d'une part aux personnes habilitées à prendre une décision de recrutement dans le service concerné, afin qu'elles puissent évaluer votre adéquation au poste, et d'autre part à des tiers (tels que les établissements d'enseignement ou les personnes dont vous vous recommandez) à des fins de vérification. Si vous avez transmis votre candidature pour un poste via une agence ou un site Web de recrutement tiers, des données peuvent être partagées avec l'agence ou le site Web de recrutement afin de vérifier le statut de la candidature.

Nous partageons également des données personnelles avec des prestataires de services (y compris d'autres membres de l'entreprise John Deere) en relation avec les fins décrites dans la présente Déclaration, par exemple des entreprises technologiques telles que celles offrant des logiciels et services informatiques (p. ex. sociétés de services de gestion et de stockage de données et d'hébergement Web telles que les prestataires de services tiers qui fournissent la communauté de talents), mais aussi d'autres prestataires de services comme ceux offrant des services d'assistance professionnelle (p. ex. sociétés de courrier), les sociétés de gestion financière (p. ex. fournisseurs de services de paie apportant leur aide pour le calcul des salaires et traitements et le paiement des factures, et les services en charge des avantages sociaux) ; les prestataires de services d'analyse ; et d'autres sociétés fournissant des services externalisés de ressources humaines (par exemple la société qui assure la maintenance de notre système informatique de ressources humaines). Dans certains cas, ces entreprises collectent des données directement auprès de vous pour le compte de John Deere.

Nous pouvons également partager ou divulguer des données avec d'autres entreprises qui assurent des fonctions spécialisées ou professionnelles pour John Deere. Il s'agit notamment des administrations judiciaires et réglementaires, des sociétés de renseignements commerciaux, des sociétés de contrôle d'antécédents, des sociétés de test de dépistage de drogues, des prestataires de services sanitaires et médicaux, des prestataires de services d'assistance tels que les sociétés de soutien aux entreprises, les organismes de formation professionnelle et les agences de recrutement qui fournissent des cours de formation commerciale ou en gestion, ainsi que des services d'emploi (p. ex. agences de recrutement tierces identifiant des candidats pour un emploi et/ou fournissant du personnel occasionnel et temporaire), des établissements financiers tels que les banques impliquées dans le traitement des paiements (c.-à-d. remboursement des frais) ; et d'autres parties (telles que les comptables, auditeurs, avocats et autres conseillers professionnels externes).

Enfin, nous divulguons également des données personnelles : lorsque cela est nécessaire pour la vente ou la cession des actifs ou des stocks de l'entreprise (y compris dans le cadre d'une réorganisation, d'une fusion, d'une vente, d'une constitution en joint venture, d'une dissolution, d'une liquidation ou d'une faillite), notamment à des acheteurs, leurs avocats ou leurs conseillers professionnels ; à des tribunaux, des organismes de réglementation, aux forces de l'ordre, aux parties opposées ou autres parties associées aux procédures et leurs conseillers professionnels (y compris les parties concernées par la création, l'exercice ou la défense de droits reconnus par la loi) ; pour faire respecter nos droits, notre sécurité ou notre propriété (ou ceux des membres de l'entreprise John Deere) ou pour protéger les droits, la propriété ou la sécurité d'autres personnes (y compris les parties concernées par la prévention et la détection des infractions pénales et par les enquêtes et les actions en justice associées) ; aux autorités gouvernementales ou autres ; et lorsque la loi l'exige (ce qui peut inclure les lois en vigueur en dehors du pays dans lequel vous vous trouvez), par exemple en réponse à une injonction ou en vue du contrôle de sanctions, y compris aux forces de police, aux tribunaux des États-Unis et des autres pays dans lesquels la société John Deere est présente.

Comme indiqué à la Section 2 ci-dessus, John Deere peut divulguer des informations et des données qui n'ont pas de caractère personnel. Par exemple, John Deere peut fournir des informations agrégées à des fins d'analyse comparative.

5. Transfert international des données personnelles :

Le siège social de Deere & Company se trouve aux États-Unis, et les sociétés affiliées et filiales sous son contrôle sont situées dans différents pays. Les données personnelles peuvent être consultées par ou transférées aux sociétés affiliées que nous contrôlons ou à des tiers (y compris des prestataires de services) ailleurs dans le monde afin de vous fournir des services, y compris dans des pays dont les lois et réglementations de protection de la vie privée et des données sont différentes ou moins strictes que ceux des pays d'où proviennent les données. Les données personnelles peuvent faire l'objet de demandes d'accès par les gouvernements, tribunaux, forces de police ou agences de sécurité nationale du pays dans lequel les données sont consultées ou transférées. Dans la mesure où les membres du groupe John Deere reçoivent des informations soumises aux lois de l'UE/EEE, ils traitent ces données conformément à la présente Déclaration (avec les informations supplémentaires fournies ci-après), sauf indication contraire de leur part.

6. Vos responsabilités :

Afin d'assurer la sécurité de vos données personnelles, vous ne devez pas dévoiler votre nom d'utilisateur et votre mot de passe pour le système. Veuillez à ne pas partager ces informations avec qui que ce soit et envoyez immédiatement un courrier électronique à globalstaffing@johndeere.com si vous soupçonnez ou si vous découvrez que quelqu'un a accédé ou peut accéder à votre compte à votre insu.

7. Vos droits :

Eu égard au traitement des données personnelles, vous pouvez avoir des droits en vertu des lois locales, tels que le droit d'accéder à vos données personnelles ou de savoir quelles données personnelles John Deere détient vous concernant ; de demander la mise à jour ou la suppression de données personnelles incomplètes, incorrectes, inutiles ou périmées ; et de vous opposer au traitement de vos données personnelles. En outre, votre compte vous permet d'accéder aux informations fournies pour les mettre à jour ou pour supprimer votre profil ou charger de nouveaux fichiers. Nous vous encourageons à accéder aux données personnelles de votre compte de temps à autre afin de vous assurer qu'elles sont à jour. Vous pouvez supprimer votre compte à tout moment en vous connectant à votre profil afin d'accéder à la fonctionnalité de suppression du profil ou envoyer une demande par courrier électronique à globalstaffing@johndeere.com pour exercer les droits qui sont éventuellement les vôtres en vertu des lois applicables. Si nous ne sommes pas en mesure d'accéder à votre demande, nous vous en communiquerons la raison.

Pour toute question ou inquiétude concernant la présente Déclaration ou la gestion de vos données personnelles par John Deere, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : PrivacyManager@JohnDeere.com.

Je certifie que les informations que je transmets sont complètes et exactes. J'ai conscience que l'utilisation de données inexactes lors du processus d'embauche entraînera le refus ou la résiliation de ma candidature.

INFORMATIONS IMPORTANTES POUR LES CANDIDATS RÉSIDANT DANS L'ESPACE ÉCONOMIQUE EUROPÉEN

Les dispositions suivantes complètent la Déclaration et s'appliquent aux personnes qui résident dans l'Espace économique européen et rejoignent la communauté de talents de John Deere ou posent leur candidature pour un poste dans l'Espace économique européen. La société John Deere GmbH & CO KG John-Deere-Str. 70, 68163 Mannheim, Allemagne est le responsable du traitement des données de la communauté de talents de John Deere et des plateformes de recrutement de John Deere. Pour un poste spécifique faisant l'objet d'une offre d'emploi, c'est l'Entreprise qui est responsable du traitement des données.

Cette Section complète les Sections 2, 3, 5 et 7 de la Déclaration. Les Sections 1, 4 et 6 ne changent pas.

Section 2 : Fins et bases juridiques. Cette Section fournit des informations sur les bases juridiques du traitement des données personnelles. Les données personnelles sont traitées aux fins suivantes :

- Création et gestion d'un profil dans la communauté de talents de John Deere. Le traitement implique notamment :
 - ✓ l'enregistrement et la création d'un compte à votre nom dans la communauté de talents de John Deere. Lors de l'enregistrement (ou par la suite), vous pouvez choisir (i) de recevoir des communications concernant les nouvelles offres d'emploi, (ii) ou d'en apprendre davantage sur les perspectives de carrière chez John Deere.

Le traitement est justifié sur la base des dispositions légales selon lesquelles (1) le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat ou à la prise de mesures, sur votre demande, avant la conclusion du contrat (p. ex. création d'un compte) ; (2) nous avons un intérêt légitime de communiquer avec les personnes intéressées par John Deere et de leur fournir des informations sur les opportunités (dans la mesure où vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentaux ne l'emportent pas sur cet intérêt légitime) ; ou (3) le traitement est réalisé avec votre consentement.

- ✓ La notification des postes vacants et des opportunités d'emploi à venir chez John Deere. Après l'enregistrement, vous pouvez, par exemple utiliser l'assistant de recherche d'emploi de la communauté de talents pour recevoir des informations sur les nouvelles offres d'emploi. Vous pouvez modifier ou désactiver un assistant de recherche d'emploi à tout moment. Si vous posez votre candidature pour un poste, l'assistant de recherche d'emploi renseigne automatiquement les formulaires en fonction du poste auquel vous postulez.

Le traitement est justifié sur la base des dispositions légales selon lesquelles (1) le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat ou à la prise de mesures, sur votre demande, avant la conclusion du contrat ; (2) nous avons un intérêt légitime d'attirer des personnes qualifiées pour travailler chez John Deere et vous fournir des informations sur d'autres opportunités (dans la mesure où vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentaux ne l'emportent pas sur cet intérêt légitime) ; ou (3) en fournissant votre consentement, vous autorisez John Deere à vous envoyer des notifications concernant les nouvelles offres d'emploi pouvant vous intéresser (vous pouvez créer une alerte de poste dans votre compte, alerte que vous pouvez modifier ou annuler à tout moment).

- ✓ La proposition de postes qui pourraient vous intéresser chez John Deere. Si vous créez un profil dans la communauté de talents de John Deere à l'aide de votre compte d'utilisateur, les recruteurs de John Deere peuvent traiter ces données pour vous contacter ou vous envoyer des informations sur des postes vacants correspondant à votre profil. Les recruteurs de John Deere ont accès aux informations de votre profil et si celui-ci correspond aux exigences d'un poste qui devient vacant, ils peuvent vous contacter. Vous avez la possibilité d'indiquer si vous souhaitez ou non être contacté dans ce cas.

Le traitement est justifié sur la base des dispositions légales selon lesquelles (1) le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat ou à la prise de mesures, sur votre demande, avant la conclusion du contrat ; (2) nous avons un intérêt légitime d'attirer des personnes qualifiées pour travailler chez John Deere et vous fournir des informations sur d'autres opportunités (dans la mesure où vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentaux ne l'emportent pas sur cet intérêt légitime) ; ou (3) en fournissant votre consentement, vous autorisez John Deere à vous contacter concernant des offres d'emploi pouvant correspondre à votre profil (vous pouvez à tout moment modifier ou retirer ce consentement dans votre compte).

- Traitement de votre candidature lorsque vous postulez à un poste ou un autre emploi. Lorsque vous posez votre candidature pour un poste spécifique ou un autre emploi (directement ou via un tiers) ou lorsque vous contactez l'Entreprise ou communiquez avec elle à propos d'un poste spécifique, des données personnelles sont envoyées à l'Entreprise. Si vous posez votre candidature pour un poste spécifique, vos données personnelles sont communiquées à la ou aux personnes du service des ressources humaines chargées des processus RH liés au recrutement pour ce poste. À mesure que votre candidature progresse, vos données personnelles sont fournies aux personnes habilitées à prendre une décision de recrutement dans le service concerné, afin qu'elles puissent évaluer votre adéquation au poste. Le traitement des données personnelles implique notamment :
 - ✓ une communication avec vous, dans le cadre des activités de recrutement telles que l'obtention d'informations supplémentaires, au besoin, et pour vous fournir des informations relatives à votre candidature et répondre à vos demandes ;
 - ✓ la gestion des activités de recrutement pour le poste, notamment l'évaluation de vos qualifications et de votre expérience personnelle afin de déterminer si votre profil correspond aux exigences du poste, l'organisation et la conduite des entretiens et des évaluations, le contrôle de vos antécédents comme requis ou autorisé par les lois locales applicables, la prise de contact avec des tiers (tels que les établissements d'enseignement ou les personnes dont vous vous recommandez) pour évaluer vos performances passées, ou pour toute autre raison justifiée par les activités de recrutement ;
 - ✓ si vous êtes sélectionné pour un poste (et l'acceptez), de prendre les mesures nécessaires pour vous permettre de prendre vos fonctions. Si vous êtes sélectionné, le personnel des ressources humaines de John Deere effectue les tâches nécessaires pour vous faire avancer dans le cadre du processus de recrutement et du processus d'intégration, en effectuant les contrôles préalables à l'emploi ou satisfaisant d'autres exigences.

*Le traitement est justifié sur la base des dispositions légales selon lesquelles (1) le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat auquel vous êtes partie ou à la prise de mesures, sur votre demande, avant la conclusion d'un nouveau contrat de travail ; (2) nous avons un intérêt légitime d'attirer des personnes qualifiées pour travailler chez John Deere (dans la mesure où vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentaux ne l'emportent pas sur cet intérêt légitime) ; (3) si des données personnelles **sensibles** sont traitées (par exemple, si un poste nécessite un contrôle d'aptitude à l'emploi ou des antécédents, ou un dépistage médical), un tel traitement est autorisé dans le cadre du droit du travail et de la protection sociale par les lois de l'UE ou des États membres ; ou (4) si des données concernant des condamnations ou des convictions sont traitées, un tel traitement est réalisé conformément aux lois de l'UE/EEE ou des États membres.*

- Traitement des données personnelles pour d'autres activités de recrutement, y compris la gestion d'événements et salons de recrutement ; et l'identification, l'évaluation, la sélection et le recrutement de personnes (p. ex. contacter les personnes qui ont indiqué qu'elles souhaitaient être contactées sur des sites de médias sociaux tels que LinkedIn).

Le traitement est justifié sur la base des dispositions légales selon lesquelles (1) le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat auquel vous êtes partie ou à la prise de mesures, sur votre demande, avant la conclusion d'un nouveau contrat de travail ; (2) nous avons un intérêt légitime d'attirer des personnes qualifiées pour travailler chez John Deere, notamment d'identifier et de communiquer avec des candidats potentiels (dans la mesure où vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentaux ne l'emportent pas sur cet intérêt légitime) ; ou (3) le traitement est réalisé avec votre consentement.

- Respect des obligations légales et réglementaires de John Deere, notamment satisfaction des exigences de reporting, comme le permet ou l'exige la loi, et des exigences de diversité et d'inclusion, et obtention et divulgation de données personnelles comme requis par la loi pour remplir les obligations légales de John Deere.

*Le traitement est justifié sur la base des dispositions légales selon lesquelles (1) nous sommes tenus de remplir nos obligations légales dans l'UE/EEE ou un État membre ; (2) le traitement des données personnelles **sensibles** est nécessaire à l'engagement, l'exercice et la défense d'actions en justice ; ou (3) nous avons un intérêt légitime à respecter les lois et réglementations généralement applicables à une Entreprise et/ou John Deere (y compris aux membres du groupe John Deere) et de respecter les injonctions judiciaires ou autres demandes gouvernementales (dans la mesure où vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentaux ne l'emportent pas sur cet intérêt légitime).*

- Traitement à des fins commerciales internes, notamment préparation, développement et évaluation de stratégies et de campagnes de recrutement. Cela implique également d'analyser les processus de recrutement de John Deere (généralement sous forme statistique ou agrégée) afin de développer et d'améliorer les processus, sites Web et autres services connexes de recrutement de John Deere.

Le traitement est justifié sur la base des dispositions légales selon lesquelles nous avons un intérêt légitime à évaluer les stratégies et campagnes de recrutement, analyser le processus d'embauche et utiliser des données statistiques ou agrégées pour améliorer notre activité (dans la mesure où vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentaux ne l'emportent pas sur cet intérêt légitime).

- Mise à disposition de la communauté de talents ; administration du site Web ; gestion des systèmes informatiques ; application des droits de John Deere ; protection de la propriété de John Deere ; protection des droits, de la propriété ou de la sécurité des autres ; sécurité des informations ; prévention et détection de la fraude ; conformité et gouvernance d'entreprise ; et audit interne et externe. Par exemple, les ressources informatiques internes et externes peuvent accéder aux données lorsque cela permet la résolution de problèmes. Par ailleurs, nous traitons des données personnelles en cas d'assainissement, de fusion, de vente, de constitution de joint venture, de cession, de transfert ou de toute autre aliénation de tout ou partie de notre entreprise ou de nos actifs.

*Le traitement est justifié sur la base des dispositions légales selon lesquelles (1) le traitement est nécessaire pour assurer notre conformité à une obligation légale imposée par les lois de l'UE/EEE ou d'un État membre ; (2) le traitement est nécessaire à la protection des droits, de la propriété ou de la sécurité de personnes ; (3) nous avons un intérêt légitime (i) à fournir l'infrastructure informatique et à en assurer la maintenance, et à assurer les services associés, (ii) à prévenir et détecter les accès non autorisés aux données ou leur traitement illicite, ainsi que la diffusion de codes malveillants ; (iii) à bloquer les attaques par déni de service et autres dommages aux ordinateurs et aux systèmes électroniques de communication ; (iv) à prévenir et détecter la fraude, les activités criminelles ou une utilisation abusive des services ; (v) à administrer les données en interne (notamment par transfert à une base de données administrative centralisée) ; (vi) à respecter les lois et réglementations généralement applicables à l'Entreprise et/ou John Deere et à respecter les injonctions judiciaires ou autres demandes gouvernementales (dans la mesure où vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentaux ne l'emportent pas sur cet intérêt légitime) ; et (4) le traitement des données personnelles **sensibles** peut être nécessaire à l'engagement, l'exercice et la défense d'actions en justice.*

Lorsque vous posez votre candidature pour un poste, nous utilisons un système automatisé afin d'évaluer si votre profil correspond aux exigences élémentaires du poste. Ce système évalue les informations que vous nous fournissez dans le cadre de votre candidature afin d'exclure les candidatures qui ne répondent pas aux exigences élémentaires du poste. Ces attributs sont pertinents pour déterminer si vous êtes autorisé à travailler au poste à pourvoir, et nous utilisons le système automatisé comme outil nécessaire à cet effet. Ce traitement est nécessaire à la conclusion ou l'exécution d'un contrat entre vous et l'Entreprise. À l'aide des coordonnées ci-dessous, vous pouvez demander l'intervention d'une personne, afin d'exprimer votre point de vue ou de contester la décision.

Si John Deere et/ou l'Entreprise vous a demandé de donner votre consentement à l'utilisation de vos données personnelles à une fin spécifique, le consentement est volontaire, vous pouvez refuser de donner votre consentement, et vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en nous contactant par l'un des moyens indiqués à la Section 7 ou par l'intermédiaire de votre compte Talent Central (le cas échéant). La légalité de tout traitement de données personnelles réalisé avant le retrait de votre consentement n'est pas affectée.

Section 3 : Conservation des documents. Cette Section fournit des informations sur le délai de conservation des données personnelles par John Deere. Les données sont conservées conformément au programme de conservation des documents (GRRS) de John Deere et aux dispositions légales en la matière.

Les données sont conservées aussi longtemps que John Deere juge nécessaire de les utiliser aux fins décrites dans la présente Déclaration. Les critères retenus pour déterminer le délai de conservation comprennent les suivants :

- Nous entretenons une relation continue avec vous (p. ex., vous êtes utilisateur actif de la communauté de talents de John Deere ; vous recevez des communications ou des alertes de poste et vous ne vous êtes pas désabonné de ces alertes). Vous pouvez à tout moment supprimer votre profil de la communauté de talents de John Deere à l'aide de votre compte ;
- Les données personnelles sont nécessaires à la ou aux fins énumérées à la Section 2 ; et
- En vertu des lois et réglementations applicables, nous sommes tenus de conserver les données personnelles, y compris tout délai de prescription prévu par la loi (et un délai raisonnable après l'expiration de ce délai).

La société John Deere peut également être tenue de conserver les données personnelles plus longtemps, par exemple en cas de litige ou d'enquête réglementaire, ou si nous recevons une injonction, un mandat de perquisition ou une ordonnance judiciaire à cet effet, ou encore si toute autre procédure judiciaire contraint John Deere à conserver les données personnelles.

Si vous posez votre candidature pour un poste et n'êtes pas recruté ou si vous retirez votre candidature, l'Entreprise supprime les données conformément aux exigences statutaires d'archivage et au programme de conservation des documents (GRRS) de John Deere. En général, ce délai de conservation est de 6 à 12 mois. Si vous êtes embauché, les données nécessaires sont incluses à votre dossier d'emploi, dont elles font alors partie.

Sous réserve de ce qui précède, du programme GRRS de John Deere et des exigences légales applicables, John Deere supprime et/ou rend anonymes les données personnelles dont la société n'a plus besoin. Pour en savoir plus, veuillez nous contacter aux coordonnées indiquées ci-dessous.

Section 5 : Transfert transfrontalier des données personnelles. Ce paragraphe complète la Section 5 de la Déclaration concernant les transferts internationaux de données personnelles. En raison de la nature internationale des activités de John Deere, certains des destinataires mentionnés à la Section 4 peuvent se trouver dans des pays en dehors de l'Espace économique européen (EEE) dans lesquels le niveau de protection des données fourni n'est pas suffisant. Ces transferts internationaux sont effectués vers l'Inde, les États-Unis et des pays dans lesquels les sociétés affiliées de John Deere possèdent des bureaux.

Certains pays hors de l'EEE sont reconnus par la Commission européenne comme fournissant un niveau adéquat de protection des données conformément aux normes de l'EEE (une liste de ces pays est disponible ici : http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index_en.htm). Pour les transferts de l'EEE vers des pays que la Commission européenne ne considère pas comme adéquats, nous mettons en place des mesures appropriées, telles que des règles internes d'entreprise ou les clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne pour protéger les données personnelles, nous faisons valoir une exception en vertu de la loi sur la protection des données ou utilisons tout autre mécanisme de transfert valide. Les transferts vers des tiers situés dans de tels pays sont effectués à l'aide d'un mécanisme de transfert de données acceptable, tel que des règles internes d'entreprise, un bouclier de protection des données pour les organisations américaines autocertifiées, les clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne pour protéger les données personnelles, des certifications et des codes de conduite approuvés, ou, dans des circonstances exceptionnelles, sont réalisés sur la base de dérogations légales recevables. Pour recevoir une copie du mécanisme, veuillez contacter R2PrivacyManager2@JohnDeere.com.

Section 7 : Droits. Ce paragraphe complète la Section 7 de la Déclaration concernant les droits dont vous disposez. Sous réserve des lois locales, vous pouvez exercer certains droits gratuitement concernant les données personnelles : (a) **Accès** : vous avez le droit de nous demander de confirmer que vos données personnelles sont traitées, les fins auxquelles elles le sont et la catégorie des données traitées, et de vous fournir des informations sur les destinataires des données et les pays hors de l'UE dans lesquels ils se trouvent, les dispositifs de protection mis en place pour le transfert des données vers des pays hors de l'UE, le délai de conservation des données et les critères pris en compte pour le déterminer, ainsi que des informations complémentaires sur vos droits, nos activités de traitement et les fournisseurs de données que nous utilisons, et les conséquences substantielles et envisagées du traitement ; (b) **Correction** : vous avez le droit de demander la correction des données personnelles inexactes, et que soient complétées les données incomplètes ; (c) **Opposition** : vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles pour des raisons sérieuses et légitimes relatives à votre situation personnelle, sauf dans les cas où des dispositions légales prévoient expressément ce traitement. En outre, vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données à des fins de marketing direct ; (d) **Portabilité** : vous pouvez recevoir les données personnelles que vous nous avez fournies dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine et avez le droit de les transmettre sans entraves à d'autres responsables du traitement. Ce droit n'existe que si le traitement est basé sur votre consentement ou un contrat et si le traitement est effectué par des moyens automatisés ; (e) **Limitation** : vous pouvez demander une limitation du traitement de vos données personnelles si (i) vous en contestez l'exactitude – pendant un certain délai, nous devons vérifier votre demande ; (ii) le traitement est illégal et vous vous opposez à leur effacement et demandez plutôt une limitation du traitement ; (iii) nous n'en avons plus besoin, mais vous nous dites que vous en avez besoin pour engager, exercer ou défendre une action en justice ; ou (iv) vous vous opposez au traitement dans l'intérêt général ou en raison d'un intérêt légitime – pendant un certain délai, nous devons vérifier votre demande ; et (f) **Effacement** : vous pouvez demander l'effacement de vos données personnelles si celles-ci ne sont plus nécessaires aux fins auxquelles elles ont été collectées, si vous avez retiré votre consentement et le traitement n'est pas autrement justifié juridiquement, si vous vous opposez au traitement et si celui-ci n'est pas autrement justifié par des motifs légitimes impérieux, si le traitement est illégal ou l'effacement est nécessaire pour remplir une obligation légale.

Si la manière dont sont traitées vos données personnelles vous préoccupe, veuillez nous envoyer un courrier électronique ou nous contacter. Vous trouverez notre portail sur les droits relatifs aux données www.deere.com/privacy. Les coordonnées du délégué à la protection des données sont disponibles ici R2PrivacyManager2@johndeere.com.

Veuillez également noter que vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de surveillance, en particulier l'autorité de surveillance de l'État membre dans lequel vous résidez ou de votre lieu de travail, ou du lieu où le problème faisant l'objet de la plainte s'est produit.